

T.C.
BAŞBAKANLIK
AFET VE ACİL DURUM YÖNETİMİ BAŞKANLIĞI
KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendika Kanununun 22 nci maddesi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Başkanlığının 09.11.2010 tarih ve 24578 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan tebliği uyarınca Kurum İdari Kurulu 2018 yılı Ekim ayı toplantısını yapmak üzere 31.10.2018 Çarşamba günü saat 14:00'da Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı toplantı salonunda toplanmış olup, toplantıda aşağıda yer verilen konular görüşülmüştür.

1- İl Afet ve Acil Durum Müdürlüklerinde görev yapan personelin unvanlarına göre görev tanımlarını ve çalışma usul ve esaslarını düzenleyen mevzuatın çıkarılması,

✓ *Başkanlığımız teşkilat yapısında değişiklik yapılarak yeni dört birimin kurulması nedeniyle İl Afet ve Acil Durum Müdürlüklerinin Görev Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esaslarına Dair Yönetmelik'le ilgili çalışma yapılacağı,*

2- Arama ve Kurtarma Teknisyeni kadrolarında görev yapan personelden 50 yaşını doldurup aktif görev yapamayacakların atanabileceği Tekniker, Sivil Savunma Uzmanı gibi kadroların ve 10 ile 18 kişilik ekiplerden oluşturulan il müdürlüklerindeki arama ve kurtarma teknisyeni kadrolarının en az 21 olarak artırılması,

✓ *4 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi gereğince Cumhurbaşkanlığınca hazırlanarak yayımlanacak kadrolara ait Kararname çalışmalarında gündeme getirileceği,*

3- İl Müdürlüklerinin fiziki çalışma şartlarının iyileştirilmesi,

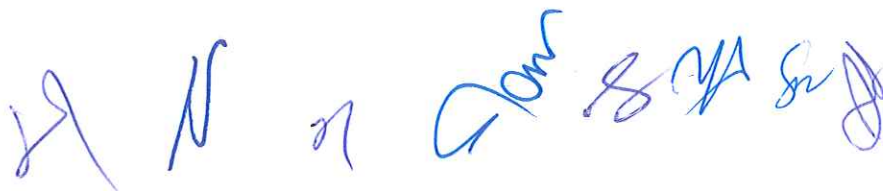
✓ *İl AFAD Müdürlükleri hizmet binalarından 8 ilin projelerinin tamamlanarak yapımına başlanıldığı, 16 ilin hizmet binasının proje aşamasında olduğu, diğer il müdürlüklerinin hizmet binalarının yatırım programına alınması çalışmalarına devam edileceği,*

4- AFAD Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin atama ve yer değiştirme taleplerinin karşılanabilmesi ve geçici görevlendirme işlemlerinin yapılabilmesi için mevzuat çıkarılması,

✓ *Konu ile ilgili Başkanlığımızca mevzuat çıkarıluncaya kadar, belirlenen değerlendirme kriterlerine göre değerlendirildiği,*

5- İl Müdürlüğü personelinden göreve gidenlerin ve 24 saat çalışma esasına göre görev yapanların yemek sorunlarının çözülmesi amacıyla düzenleme yapılması,

✓ *Kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin yapılacak toplu sözleşmede "tayın bedeli" ile ilgili bir hükmün eklenmesi neticesinde sorunun çözülebileceği,*



6- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının ivedilikle yapılması,

✓ *4 nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi gereğince Başkanlığımız teşkilat yapısında değişiklik olması ve atama yetkisinin Bakanlık Makamında olması nedeniyle, öncelikle görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğinin revize edildikten sonra ilgili kurumların görüşlerinin alınması ve Resmi Gazete’de yayımını müteakip sınav sürecine başlanabileceği,*

7- Arama ve Kurtarma Teknisyenliği Sınav, Atama, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları hakkında Yönetmeliğin 29 uncu maddesinde bahsedilen branşlaşma hususunun hangi kriterlere göre belirleneceği ile ilgili çalışma yapılarak belli bir standart oluşturulması,

✓ *Konu ile ilgili çalışmalara Müdahale Dairesi Başkanlığınca devam edildiği,*

8- İl Afet ve Acil Durum Müdürlüklerinde 12/36 çalışma sisteminde görev yapan arama ve kurtarma teknisyenlerinin çalışma saatlerinin 24/72 olarak düzenlenmesi,

✓ *Arama ve Kurtarma Teknisyenliği Sınav, Atama, Görev ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik “Genel Esaslar” başlıklı 23 üncü maddesinin (b) fıkrasına göre 12/36 saat esasına göre uygulamanın yapılmasına devam edileceği,*

9- 4. Dönem Toplu Sözleşme ile kabul edilen “Fazla Çalışma Ücreti” ile ilgili bir düzenleme yapılarak il müdürlükleri arasında uygulama birliğinin sağlanması,

✓ *Konu ile ilgili il müdürlüklerine ayrıntılı yazı yazıldığı,*

10- 5902 sayılı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun’un Geçici 3. Maddesinin 9. Fıkrasına istinaden, Arama ve Kurtarma Birlik Müdürlüklerine “Bölge Eğitim Merkezi” statüsü kazandırılması ve aynı zamanda düzenlenecek eğitimlerde standart ve sertifikasyon sağlamak amacıyla “Bölge Eğitim Merkezleri ve Sertifikasyon Yönetmeliği” hazırlanması,

✓ *Konu ile ilgili Müdahale Dairesi Başkanlığınca çalışma yapılarak mevzuat çalışmalarında değerlendirileceği,*

11- AFAD Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin yararlanacağı AFAD tazminatının çıkarılmasına yönelik yasal mevzuatın çıkarılması,

✓ *Kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin yapılacak toplu sözleşmede sorunun çözülebileceği,*

12- AFAD Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı personeli arasında kurum bilinci ve kaynaşmayı sağlayacak eğitim ve etkinliklerin yapılması,

✓ *Başkanlık ve İl Afet ve Acil Durum Müdürlükleri personeline yönelik yapılan eğitim ve etkinliklere devam edileceği,*

13- AFAD Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı personelinin servis hizmetinden faydalandırılmasının devamlılığının sağlanarak servis sayılarının tüm personeli kapsayacak şekilde ayarlanması,

H N 7 GEM ZMA Be J

✓ *Konu ile ilgili cari yıl bütçesinde tahsis edilecek ödeneğin miktarına göre planlama yapılabilceği,*

14- Kurum İdare Kurulu Toplantı Tutanağının Kurum Başkanının imzası ile il müdürlüklerine gönderilmesi ve Başkanlık web sayfasında yayınlanarak tüm personele duyurusunun sağlanması,

✓ *KİK kararlarının web sitesinde yayımlandığı ayrıca il müdürlüklerine yazı ile gönderileceği,*

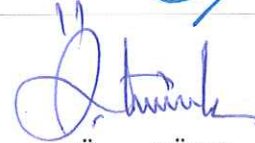
Toplantıda yukarıda belirtilen konular üzerinde konuşularak fikir alış verişi yapılmış ve mutabakata varıldıktan sonra toplantı tutanak altına alınarak sona erdirilmiştir. 31.10.2018



Tuğba ERGİN OKAY
I.Hukuk Müşaviri V.

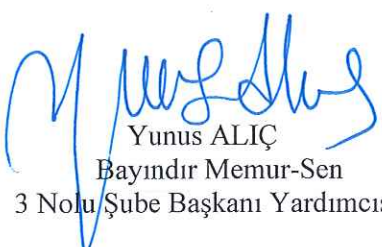

Abdulkadir TEZCAN
Müdahale Dairesi Başkan V.


Salih ALTINAY
Personel ve Destek
Hizmetleri Dairesi Başkan V.


Harun MUTLU
Mali İşler Grup Bşk.


Ömer TÜRK
Bayındır Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı


Levent TOSUN
Bayındır Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı


Yunus ALIÇ
Bayındır Memur-Sen
3 Nolu Şube Başkanı Yardımcısı


Şirin POLAT
İşyeri Temsilcisi